

Zarządzenie nr 0050.40.2018

Wójta Gminy Lubanie

z dnia 10 lipca 2018r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60, 1930.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U z 2018 poz. 936),

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0050.60.2016 Wójta Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie nadania Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie, załącznik Nr 3 „TABELA III Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. §2 pkt. 3 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. otrzymuje brzmienie „Rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U z 2018 poz. 936)”.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJTA GMINY

mgr Larysa Krzyżańska

TABELA III

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne

A. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII 5200	Wyższe ²	4
2.	Zastępca Skarbnika	XV 4500	Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Zastępca Kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII 4500	Wyższe ²	4
4.	Kierownik Referatu	XIII 4700	Wyższe ²	4
5	Inspektor Ochrony Danych	XIII 4300	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów

B. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Inspektor	XII	Wyższe ²	3
		4600	Średnie ³	5
2.	Podinspektor, informatyk	X	Wyższe ² , Średnie ³	- 3
3.	Samodzielny referent	IX	Średnie ³	2
4.	Referent	IX	Średnie ³	2
		3300		

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X 2600	Średnie ³	3
		IX 2600	Średnie ³	2
		VIII 2400	średnie	-
2.	Pomoc administracyjna	III	Średnie ³	-
		2800		
3.	Konserwator urządzeń hydraulicznych, palacz c.o.	VIII	Zasadnicze ⁴	-
		3000		
4.	Kierowca samochodu osobowego	VII	wg odrębnych przepisów	
		2900		
5.	Sprzątaczką, pracownik gospodarczy	III	Podstawowe ⁵	-
		2600		

2 Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3 Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4 Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5 Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.