

Zarządzenie nr 0050.59.2017

Wójta Gminy Lubanie

z dnia 18 grudnia 2017r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902, z 2017 r. poz. 60, 1930.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U z 2014 poz. 1768, Dz. U z 2017 poz. 1621),

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0050.60.2016 Wójta Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie nadania Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie, załącznik Nr 1 „TABELA I Minimalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0050.60.2016 Wójta Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie nadania Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie, załącznik Nr 2 „TABELA II Stawki dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. §6 pkt. 4 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Lubanie z dnia 30 grudnia 2016r. otrzymuje brzmienie „Przepisy dotyczące dodatku funkcyjnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi”.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z datą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

WÓJTA GMINY

mgr Larysa Krzyżńska

TABELA
Minimalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna Kwota w złotych
1.	I	1700
2.	II	1720
3.	III	1740
4.	IV	1760
5.	V	1780
6.	VI	1800
7.	VII	1820
8.	VIII	1840
9.	IX	1860
10.	X	1880
11.	XI	1900
12.	XII	1920
13.	XIII	1940
14.	XIV	1960
15.	XV	1980
16.	XVI	2000
17.	XVII	2100
18.	XVIII	2200
19.	XIX	2400
20.	XX	2600
21.	XXI	2800
22.	XXII	3000

TABELA

Stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	1	440
2.	2	660
3.	3	880
4.	4	1100
5.	5	1320
6.	6	1540
7.	7	1760
8.	8	2200
9.	9	2750

Załącznik Nr 3
do Zarządzenie
nr 0050.59.2017
Wójta Gminy Lubanie
z dnia 18 grudnia 2017r.

TABELA
Wysokość dodatku funkcyjnego
dla stanowisk kierowniczych w Urzędzie Gminy oraz § 6 pkt. 3 Regulaminu
Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o
pracę w Urzędzie Gminy Lubanie

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego do (kwota w złotych)
1	Sekretarz Gminy	5	1320
2	Skarbnik Gminy	5	1320
3	Zastępca Skarbnika	3	880
4	Kierownik Referatu	3	880
5	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	3	880